

# 上饶市安防工程学校教育质量年度报告

(2023年)



二〇二四年一月

上饶市安防工程学校教育质量年报公开网址：[www.srsafgcxx.cn](http://www.srsafgcxx.cn)

附件 3

## 内容真实性责任声明

学校对 上饶市安防工程学校 中国职业教育  
质量报告（2023 年度）及相关附件的真实性、完整性和准确  
性负责。

特此声明。



单位名称（盖章）：

法定代表人（签名）：

2023 年 12 月 27 日

# 前 言

## 一、学校基本情况

上饶市安防工程学校创建于 2015 年,是经上饶市教育局批准成立的一所以培养安防领域科技人才为特色的全日制民办中等职业学校。占地面积一百多亩,总投资约 4 亿元。现有在校学生 2900 余人。学校东邻上饶市经开区,南毗 320 国道,西临西郊公园,北靠梨温高速,交通十分便利。目前学校共开设计算机应用、城市轨道交通运营服务、法律事务、电子信息技术、航空服务、新能源汽车运用与维修、数字媒体技术应用、服务机器人装配与维护等专业,近 60 个教学班级。

## 二、编制年度质量报告的目的及过程

**1、编制年度质量报告的目的:**为展示学校贯彻落实新《职业教育法》采取的措施,反映学校按照上级党委、政府的要求在服务地方经济社会发展、服务企业行业、服务学生发展等方面的做法,认真贯彻落实《教育部、江西省人民政府关于整省推进职业教育综合改革提质创优意见》《江西省职业教育改革实施方案》《上饶市构建职业教育创新发展高地实施方案》等文件精神,呈现学校在改善办学条件以及人才培养、服务贡献、文化传承、国际合作、产教

融合、发展保障等方面的具体工作，进一步提升学校的美誉度和社会知晓率，努力把我校打造成为学生认可、家长认同、社会满意的中职学校。

**2、编制年度质量报告的过程：**接省教育厅《关于做好 2023 职业教育质量年度报告编制、发布和报送工作的通知》（赣教职成字【2023】28 号）后，学校高度重视，立即组织召开了职业教育质量报告编制工作小组会议，制定了我校《关于 2023 年度教育质量报告编制、发布和报送的工作安排》，明确任务，责任到人，分别由相关的办公室、教务处、学工处、学生发展处等责任处室分工落实，并确定完成时限，报校办公室汇总，经梳理汇编成册再报校长、执行校长审核定稿。确保按序时进度将质量年度报告报送上饶市教育局。

### **三、年度工作“亮点”**

**“亮点 1”：**国防教育一直以来是我校的办学特色，我们始终坚持准军事化管理的要求抓紧抓实抓好学生思想品德，并取得了较好的成效。自建校以来，为社会培养和输送了数千名合格的劳动后备力量，被江西省民族精神研究会确定为全省民族精神教育示范单位，先后荣获“传统文化示范学校”、“家长满意示范学校”等荣誉称号。

**“亮点2”**：为进一步提高教学质量，我校围绕强化对教学运行过程的管理与监督进行了积极的探索，于2023年初设立了教学督导室，从运行近情况看，我们认为取得了较好的成效，具体做法是：一是建立教学督导监控评价机构及制度。教学督导工作坚持成果导向的教育教学理念，坚持“以人为本”、“客观、公平、公正、公开”和“督导结合、以导为主”的原则。发挥教学督导在稳定教学秩序、规范教学活动、培养师资队伍、深化教学改革、提高教学质量、促进人才培养等方面的重要作用。二是明确教学督导员主要工作职责与要求。主要包括：监督与检查、指导与培养、评价与考核、遴选与推荐、咨询与反馈等五个方面。三是明确学生课堂评教员主要工作职责与要求。学生评教要体现以评促教、以评促学、以评促改、教学相长和坚持公平、公正、客观的评价原则。评教要求主要包括各班级做好对学生的宣传教育工作，使学生了解评价指标的内涵等八个方面；评教内容与指标，共有教师是否有头发凌乱、衣着不整、穿拖鞋进入课堂的现象等十项。

# 目 录

## 1. 人才培养

1.1 党建引领 .....	1
1.2 立德树人 .....	3
1.3 在校体验 .....	4
1.4 就业质量 .....	6

## 2. 服务贡献

2.1 服务行业，提升社会服务贡献度 .....	8
2.2 服务地方，助力产业发展体系建设 .....	9
2.3 党建先行，助力乡村振兴 .....	10
2.4 准军事化管理与思政教育融合，提升综合素质 .....	10
2.5 开展辅警教育培训，铸造高素质公安铁军 .....	12

## 3. 文化传承

3.1 国防教育文化传承 .....	16
3.2 红色基因传承 .....	17
3.3 中华优秀传统文化传承 .....	17

## 4. 产教融合 .....

18

## 5. 发展保障

5.1 优化专业结构 .....	19
5.2 课程调整与设置 .....	20
5.3 教师队伍的培养 .....	20
5.4 教学管理 .....	20

5.5 制度建设.....	20
5.6 教学规范建设.....	21
5.7 创造教学条件.....	21
5.8 文化建设.....	22
6. 面临的挑战.....	23



## 表 目 录

表 1：人才培养质量计分卡.....	24
表 2：教学资源表.....	25
表 3：服务贡献表.....	26
表 4：国际影响表.....	27
表 5：落实政策表.....	28

## 图 目 录

图 1: 深入学习贯彻新时代中国特色社会主义思想主题教育.	5
图 2: 党支部组织学生代表走进敬老院关爱老人活动.....	6
图 3: 职业能力大赛决赛现场.....	7
图 4: 上饶市中职学校教师教学能力大赛现场.....	8
图 5: 杨长同学在工作单位的工作照.....	9
图 6: 尹志有英勇救人的报道.....	10
图 7: 我校学生在永康公安局实习汇报演出.....	11
图 8: 我校学生在永康市西城派出所警务站实习值勤照.....	12
图 9: 服务社区“敬老爱老, 奉献爱心”活动.....	13
图 10: 我校学生在永康市公安局入职照.....	16
图 11: 校企合作部分单位.....	20

# 案例目录

典型案例一 毕业生扬长成长案例分享.....9

典型案例二 毕业生尹志有 抢险救危 英勇无畏.....10

# 上饶市安防工程学校职业教育质量报告

## (2023 年度)

### 1、人才培养

#### 1.1 党建引领

(1) 党建引领学校管理，推动学校工作上台阶。

为了提升学校教育教学管理的实效性，我校始终坚持以党的组织建设为统领，深度融入各种管理，实现党建工作与学校管理工作有效结合，有效地推动了学校工作上台阶。

一是学校党支部始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持社会主义办学方向，坚持党的教育方针。

“围绕中心抓党建，抓好党建促发展”这一主线贯穿于学校全部工作之中。党支部研究制定学校年度党建工作计划，并将党建工作纳入目标考核，把党建工作落实到学校日常管理工作，促进了教育教学质量的提升。

二是设立党员文明岗。学校成立八年来，从 2015 年的成立到至今，伴随着一路的创业艰辛，在不断的发展壮大过程中，学校党支部开展了把骨干教师、教官发展成党员，把党员教师培养成骨干教师的双向培养活动，充分调动了每一个党员的主观能动性，发挥了党员的先锋模范带头作用。一位位优秀的党员，就像一面面鲜红的旗帜，党员干部冲锋在第一线，以积极进取的精神传承，有声有色的支部活动，吸引着越来越多的优秀青年教师、教官加入党的组织。

三是通过融入式党建工作法,使党建与育人工作同心同向,促进师生共同成长,真正使党建工作成为推动学校工作再上台阶的坚强堡垒。近年来,学校通过加强党与政、党与群、教与辅之间的关系,在党建工作的助力下,学校先后获得了江西省民族精神研究会授予的“全省民族精神教育示范单位”和“国旗精神模范卫队”、共青团上饶市信州区委员会授予“先进单位”、“退役军人创业示范基地”等多项荣誉。

## (2) 党建引领队伍建设,推动党员教师作表率。

坚持落实“三会一课”制度。学校党支部对党建工作精心组织做到有计划、有检查、有总结。认真落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等制度,抓好党员的教育管理工作。每一次会议都遵循上级指示,精选学习内容,提炼学习要点,精简发言稿,保证实效,避免搞形式、走过场。例如每月开展的主题党日活动,全部按上级规定扎扎实实、认认真真完成六项议程,而且内容丰富、突出重点,注重实效,真正做到了党日活动促进党建发展。同时学校党支部把党课对象扩大到全体师生,不仅在例会上讲给老师和教官们听,还深入多个班级,深受师生欢迎,取得了很好的效果。

一是积极推动学习强国学习、青年大学习、赣鄱党建云、党建咨询手机报等。党支部的每一位党员都加入了学习,养成每天自觉浏览学习的习惯,让每一位党员在学习上成为一

种自觉。党支部每月及时上传支部动态，及时反应党员心声，润物细无声，党风入人心，让党员们廉洁又自律，人人争做好党员。

二是开展党员亮身份活动。学校党支部在全体党员中开展不忘初心，关爱学生、服务安防的使命教育，张贴党员示范岗，亮明每个党员的身份，让党员在家长 and 家校联系中发挥引领作用。同时，党支部组织开展了多种形式志愿服务活动。有的给学生免费补课，辅优补潜，给困难学生送温暖，献爱心。

## 1.2 立德树人

党建统领学校德育，推动立德树人见实效。为了让社会主义核心价值观深入人心，学校党支部加大了宣传力度：一是在校园内显眼处安置了“深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想”宣传栏；二是“中国梦”和社会主义核心价值观的艺术栏；三是“党的教育方针”展示栏；四是国防教育宣传栏；五是国学教育艺术栏。运用学校公众号、校园网、校园广播、宣传栏等，深入宣传我校培育和践行社会主义核心价值观的建设成果，展示社会主义核心价值观建设中的经验以及先进人物，营造推进社会主义核心价值观建设的良好氛围。

(1) 大力开展社会主义核心价值观教育。学校党支部以加强教师政治理论学习活动为抓手，始终把践行社会主义

核心价值观作为教师思想政治教育的重要内容，把社会主义核心价值观纳入绩效考核、评优评先、专业技术职务评审指标之中，引导广大教师自觉践行社会主义核心价值观。组织老师学生开展党史、国学、安全教育等知识讲座，组织主题班会活动、主办主题黑板报、观看革命题材的影片、向学生渗透核心价值观的内容。学校将社会主义核心价值观与行为习惯培养结合起来，倡议学生“向不良行为告别”，做一个有道德的人，在全校形成了人人懂文明、人人讲文明、人人践行文明的良好格局。

(2) 大力开展党建带队建活动。近年来,我校积极探索推进“党建带团建, 团建促社团”工作,通过社会活动丰富学生校园文化生活,燃起学生热情,激发学生潜能,强健学生体魄,彰显共青团工作的引领作用。通过慰问敬老院爱心活动、募捐、社会执勤、义工等形式陶冶学生爱党、爱国、爱集体、尊老爱幼、团结友爱等优良情操。

### 1.3 在校体验

(1) 党建引领校园文化, 推动国防教育显特色。营造国防文化、国学教育、党建文化引领校园文化, 国防教育贯彻学生教育始终——这是校园文化建设的总目标。为了让师生得到更好地熏陶, 构建校园文化建设的整体规划, 一方面, 党的教育方针宣传栏, 另一方面, 打造了国学、传统文化、国防教育为主线的文化宣传长廊, 各个板块一脉相承而又各

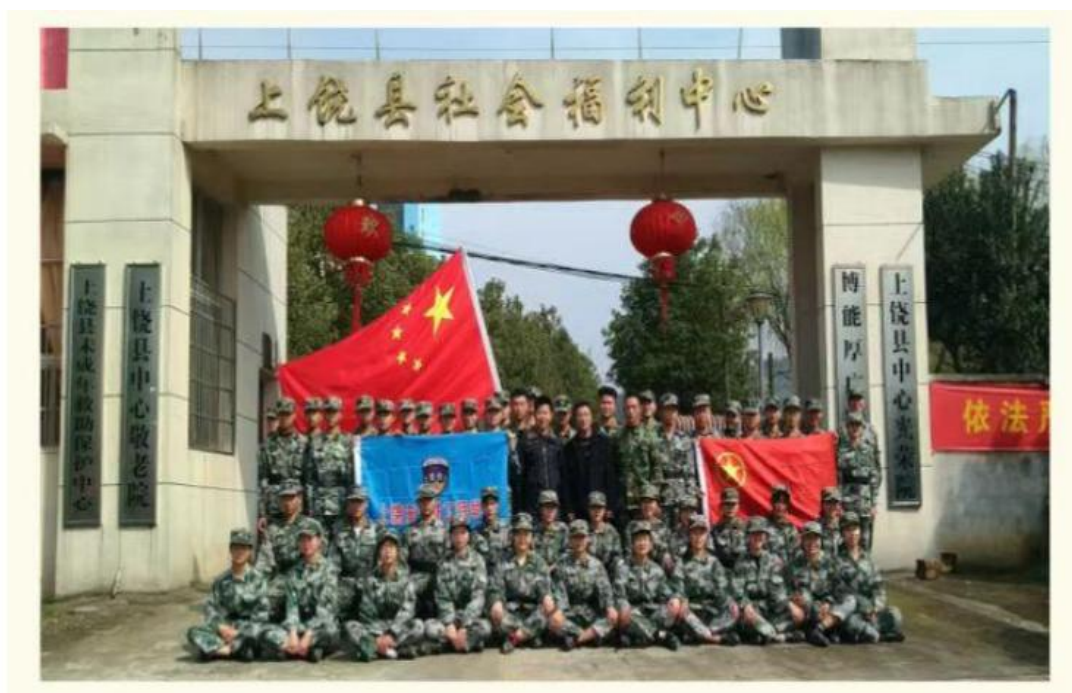
具特色。学校还建立了党建工作宣传栏、党员之家（党员活动室）、党员学习办公场所，为党员教师创造了一个温馨的港湾。

(2) 加强红色教育。培养学生从小继承优良革命传统的品质。学校不仅重视红色教育宣传，更注重红色教育传承。近年来学校支部和校团委多次组织老师学生前往红色革命基地（上饶集中营、怀玉山、方志敏故居）进行红色革命教育，一次次的革命先烈英雄事迹象无声的细雨，洒向孩子们的心田，让学生充分了解现在的生活来之不易，也让每一位学生牢记革命先辈们的艰苦奋斗、卓绝贡献，以此激励学生更加努力的学习，树立为国争光的人生观。



图片 1：关于深入学习贯彻新时代中国特色社会主义思想主题教育导图。





图片 2：党支部组织学生代表走进敬老院关爱老人活动照片。

#### 1.4 就业质量

2023 年，我校毕业生数为 1042 人，就业人数为 846 人，就业率为 81.2%，创业率为 1.5%，同 2022 年相比，就业率、自主创业率基本持平，就业对口率有所提升。

学校在联系企业用人单位的工作中发现，用人单位越来越重视人才的综合素质，尤其是职业岗位迁移能力，要求应聘者能“一人多岗、一岗多能”。为满足用人单位对员工综合能力的要求，使学生不仅能胜任岗位，还具备较强的职业岗位迁移和可持续发展能力，学校在人才培养上狠下功夫。在教育教学中，依据教学大纲、技能标准和合作单位的企业文化、员工素养规范等要求，校企双管齐下，合理制定实施教学计划和教学内容，使得学生一专多能。学校通过强化人文素质、职业技能、创新能力三个方面来增强学生的职业素

养，形成“一专多能”、“多面手”的高层次职业工作能力，以便学生能够尽快适应岗位的要求。

学校坚持个性发展和全面发展相结合的培养原则，坚持文化基础课、专业理论课、专业技能课同步。通过开展社会实践、社团活动、文明风采竞赛、创新创业大赛等多种形式的第二课堂活动，提高学生的综合素质，使学生的综合学习能力、岗位适应能力、岗位迁移能力、创新创业能力均衡发展。根据对毕业生的跟踪调查和用人单位的反馈情况，我校的毕业生岗位适应能力、迁移能力和创新创业能力稳步提升。



图片 3：职业技能大赛决赛现场。



图片 4：上饶市中职学校教师教学能力大赛现场。

### 1.5 典型案例一 毕业生扬长成长案例分享

我校与浙江永康公安局一直保持紧密合作关系，不断为公安队伍输送优秀毕业生，毕业生在用人单位也得到迅速成长。杨长同学是我校 2020 级公安特勤专业学生，2022 年 6 月入职实习，实习期间，对待工作积极主动、认真学习、见义勇为，迅速掌握岗位各项所需技能，且能果断准确处理工作中遇到的问题，鉴于其优秀的工作表现，杨长同学于 2022 年 12 月实习期满后，顺利被用人单位留用，以其较强的沟通协调能力、良好的抗压能力、团队领导能力等综合潜力，

获得了同事的认可和领导的一致好评。



图片 5：杨长同学在单位的工作照。

## 典型案例二 抢险救危 英勇无畏

上饶市安防工程学校 2023 届毕业生尹志有同学在赣县区担任辅警职务，在 2023 年 7 月 9 日与同事巡逻的过程中发现两名女孩不慎落水，尹志有没有丝毫犹豫迅速跳入江中施救，最终成功将两名落水者救上岸，因救援及时，两名落水者无损伤。尹志有见义勇为的精神被经济晚报宣传报道，他用实际行动展示了学校“准军人”的学子风采，充分发挥了母校的光和热，成为母校的光荣。



图片 6 : 2023 届毕业生尹志有英勇救人的报道

## 2. 服务贡献

### 2.1 服务行业，提升社会服务贡献度

学校提高人才培养规格、质量和同行业产业岗位需求契合度，为浙江、福建、广东等地轨道交通发展以及公安系统等提供强有力人才支撑，2023 届毕业生就职人数为 676 人，绝大部分占单位新入职人数 1/4。

## 2023 届毕业生部分就业企业一览表

序号	单位名称	录用人数
1	杭州地铁集团有限公司	28
2	福州地铁集团有限公司	23
3	南昌局轨道交通集团有限公司	48
4	南昌新建区巡特警大队	26
5	南昌新建区公安消防大队	12
6	宁波轨道交通集团有限责任公司	18
7	深圳地铁集团有限公司	25
8	温州铁路与轨道交通投资集团有限公司	20
9	永康西城派出所	15
10	永康东城派出所	18
11	永康芝英派出所	16
12	永康石柱派出所	12
13	永康江南派出所	12
14	永康综合行政执法局	22
15	永康巡特警大队	43
16	上饶旭日派出所	11
17	上饶尊桥派出所	8
18	上饶罗桥派出所	7
19	上饶经开区消防救援大队	5
20	上饶捷泰新能源科技有限公司	33
21	横峰县公安局特警大队	18
22	深圳威豹金融押运有限公司	51
23	格力电器（芜湖）有限公司	50

## 2.2 服务地方，助力产业发展体系建设

上饶市安防工程学校现有在校生 2000 余人，已成为地方企业高技能人才培养基地，常年面向长三角及周边区域贡献人才，积极助力区域经济发展。2023 届毕业生就业量较大的城市主要是南昌、上饶、深圳、永康、杭州、芜湖、宁波等地，毕业生主要就业领域为公安系统、交通运输及设备制造业等，有力支撑了当地产业发展体系建设。



图片 7：我校学生在永康公安实习汇报演出。



图片 8：我校学生在永康市西城派出所警务站实习值勤照。

### 2.3 党建先行，助力乡村振兴

学校高度重视乡村振兴工作，以党建引领为主抓手，着力开展助力乡村振兴新征程，充分发挥帮扶村基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，把党建资源转化为发展资源，把党建优势转化为发展优势，实现基层党建与乡村振兴融合共促。校党支部书记亲自挂帅，选派优秀党员教师担任指导员，以党建引领为主要抓手，“传、帮、带”全面助力村两委提高管理能力，打造帮扶村“最强大脑”的领导班子，在乡村振兴阶段发挥最大能力。发扬中华民族传统美德，以实际行动服务社区，常态化开展“敬老爱老，奉献爱心”



活动，通过自己的一份努力，为社会做一份贡献，树立榜样，营造全社会无私奉献的良好风尚，培养和提升公民的社会公德意识。



图片 9：服务社区“敬老爱老，奉献爱心”活动。

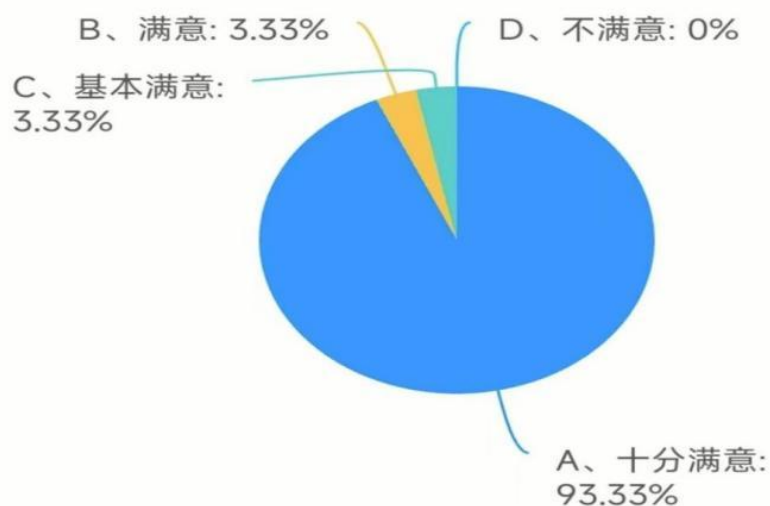
#### 2.4 准军事化管理与思政教育融合

提升学生综合素质对学生实施以准军事化管理为模式的素质教育能培养学生养成良好的政治素质、思想素质、作风素质和一定的军事素质。

学校以军队的严整风纪培养学生的文明习惯，以军队的坚强意志培养学生的毅力，以军队的团结精神培养学生的团队意识，以军队的报国之心培养学生对团队的忠诚和社会责任感，对学生实行正面教育引导和从严管理相结合的原则，从学生的自我管理和自律出发，注重学生的个性发展和

综合素质的提高，形成文明有序、学习刻苦、生动活泼、丰富多彩的校园氛围。在准军事化管理的氛围中，学校组建了国旗班、督察队、纠察队，经常性的组织开展国防教育学习、准军事化管理成果交流展示等活动，培养了大批国防教育学生骨干，用实际行动宣传传承红色基因，传播正能量。通过组织学生参观红色教育基地、国防教育基地，通过加强部队与学校共建，提升广大学生对准军事化管理从形式到内容的认同，增强学生严格执行准军事化管理的自觉性和主动性，锻炼和提升学生的纪律意识、服从意识和执行意识。用人单位表示来校招聘的主要原因是学校的准军事化管理的认可。用人企业反馈我校毕业生在自我管理能力和时间管理能力、服从意识、执行力等方面表现优异，普遍评价我校毕业生“素质高、肯吃苦、学得快、潜力大”。

图表 2：2023 年度用人单位满意度调查



## 2.5 开展辅警教育培训 铸造高素质公安铁军

学校与公安局、城市管理局等深入开展合作，建立“校企共建、工学结合、订单培养”的新模式。学校结合公安工作特点和辅警任务需要开设课程、强化职业训练，在校园创新设立“培训基地”，让学校成为辅警能力素质的“加油站”，让培训成为辅警胜任公安工作的“助推器”，为全市公安机关辅警培训工作搭建高质量平台。

作为辅警培训基地，高水平的教官与先进的教学方式是保证圆满完成培训任务的重要保证。为此，学校了开展警务教学人才选拔赛、抽调骨干教官参加集中培训、培养“复合型”师资、着力打造高水平的教官团队。在训练模式上，学校也进行了创新，将过去的单向“灌输”转变为双向“互动”，在教学过程中牢牢把握好“发现问题”“分析问题”“解决问题”三个环节，最大限度地提高学员听课积极性。针对辅警在警务实战中说不过、追不上、打不赢等问题，学校采用了将教室搬到操场，把传统课堂讲授转变为情景模拟教学的方式，更好地锤炼学员实战能力。组织辅警积极参加“法治大讲堂”“业务大讲堂”等培训活动，有力提升了辅警能力本领。选派辅警安排到办案部门和城区派出所跟班学习，近距离感受先进单位敢于担当、无私奉献、扛旗争先的精神，通过跟班学习，不断提高自己的业务水平。组织开展基础法律知识、公文写作等培训交流活动，人人撰写培训心得体会、

交流心得感悟，让大家交流思想、互相学习。



图片 10：我校学生在永康市公安局入职照

### 3. 文化传承

#### 3.1 国防文化教育传承

国无防不立，民无兵不安。学校的国防教育是全民国防教育的基础，是实施素质教育的重要内容，是一项长期的重要战略任务。我校始终坚持强化国防教育必要性和重要性的认识，全面贯彻党的教育方针，充分落实国防教育的法律法规，把中职学校的国防教育深入持久的开展下去，以培养中国特色社会主义事业合格建设者和可靠接班人为己任。学校

开设的计算机应用专业为学校重点核心专业，在课程设置方面增加了国家安全教育、军体课等相关课程。按照准军事化模式对学生进行日常管理。利用每周一的升国旗仪式和国旗下的讲话对学生进行国防教育。学校的宣传栏、文化墙均突出了国防教育文化内容。通过国防教育文化的传承，厚植广大学生“家国天下”的爱国主义情怀。

### **3.2 红色基因传承**

习近平总书记深切强调：“一寸山河一寸血，一抔热土一抔魂”；“中国革命历史是最好的营养剂”；“弘扬革命文化，传承红色基因，是全党全社会的共同责任”。为培养学生健康、积极向上的学习情趣，学校坚持把革命传统教育作为学生思想道德教育的主要内容，大力开展红色文化教育，把红色文化引进校园、走进课堂、进入学生的心灵，用红色文化引领学生健康成长，不断传承红色基因。一年来，学校先后组织开展了红色文化主题教育讲座、红色阅读、红色文化社团实践活动；利用弋阳方志敏纪念馆、怀玉山清贫园等区域红色资源优势，组织学生参观学习，了解党史事迹、革命先辈故事；规划红色研学旅行线路，针对特定节假日带领学生前往“茅家岭烈士陵园”缅怀革命先烈；开展“唱红色歌曲 做红色传人”歌唱比赛等。

### **3.3 中华优秀传统文化传承**

我校始终坚持立德树人的教育目标导向和文化育人的

实践导向，创新中华优秀传统文化教育模式，尊重学生身心发展特点和中职教育的科学规律，增强学校教育的实效性和针对性。学校实施中华优秀传统文化教育由浅入深、循序渐进，使学生在中华优秀传统文化教育中得到成长和个性发展，使每个学生都参与中华优秀传统文化教育，并得到和谐发展。学校主要通过打造校园文化、凝练学校精神、开设特色课程等方式，把传承各行各业的优秀文化和行业精神体现在办学实践中；把中华优秀传统文化融入校园活动，通过开展中华经典诵读、传统节日庆祝、一封家书、象棋比赛、软（硬）笔书法比赛、传统文化讲座等活动，让学生亲身参与和体验中华优秀传统文化。

#### 4. 产教融合

产教融合、校企合作是职业教育的办学特色。坚持知行合一、工学结合，推动校企全面加强深度合作，打造一批高水平实训基地，促进产教融合校企“双元”育人机制。深化产教融合，促进教育链、人才链与产业链的有机衔接，对新形势下全面提高职业教育质量、培育经济发展新动能具有重要意义。

为此，我校主要措施是：一是构建校企“双元”协同育人机制。联合教育，分段育人，多方参与评价，培养成本分担。二是推进招生招工一体化。招生录取和企业用工一体化，

校企共同研制、实施招生招工方案，为接受不同层次职业教育的学徒提供机会。三是制订人才培养制度和标准。校企共同设计人才培养方案，共同制订专业教学标准、课程标准、岗位标准、企业师傅标准、质量监控标准及相应实施方案。四要校企共建实训基地。推进行业企业参与人才培养全过程，校企共建校内外生产性实训基地、技术工艺和产品开发中心、技能大师工作室等，提升专业建设和合作育人水平。

## **5. 发展保障**

### **5.1 优化专业结构**

为助力全面纵深培养高质量人才，满足经济社会发展的需求，通过深入调研，科学设计，调整专业设置，优化专业结构，动态匹配市场人才需求，深化教育教学改革。主要开设公安与司法、电子信息大类、交通运输大类等三大类专业，专业设置与产业结构吻合度较高。

### **5.2 课程调整和设置**

按照教育部对职业学校的要求，我校对照《中等职业学校专业教学标准（试行）》，调整课程设置，做好实施性教学计划的设计与调整。做到了开足、开齐、开好公共基础课。学年教学时间近 40 周，总学时约 3600 学时，公共基础课、专业课比例合理，基本符合《中等职业学校专业教学标准（实行）》。

### **5.3 教师队伍的培养**

为提高教学质量，我校开展系列公开教学观摩活动，和校领导、教师“推门听课”活动，相互学习，参与评课，从而达到提高教师上课水平。我校多次组织教师校内培训，集中学习，激发广大教师参与教研、反思教学的热情。

### **5.4 教学管理**

学校制定并不断完善教育教学质量监测实施办法，以教学效果评价教师、以素质能力评价学生，以社会共享评价学校，学校制订了《上饶市安防工程学校考核办法》、《教育教学质量考核办法》、实行学生评教等办法不断提高教育教学水平。

### **5.5 制度建设**

制度建设是发展保障体系的根本。完善教学管理制度和科学的教学质量监控、评价体系是质量保障体系的重要保证，建立以学籍管理、课程教学管理、教师培训培养制度、专业带头人评选办法、教学常规管理以及专业建设等教学管理制度系统来保证教学的有效实施；通过改革管理模式、技能大赛奖励制度等激励机制促进学校各项工作公平公正竞争，形成以教学质量为导向的激励机制，为教学质量保障提供有力支持。教师队伍是质量保障体系的关键。

### **5.6 教学规范建设**



教学规范建设是发展保障的前提。学校要建立规范的课程体系和课程标准，深刻把握专业建设的内涵，深入企业、用人单位调研，了解社会需求、岗位需求，确定好人才培养方案。

### 5.7 教学设备

教学设备是学校实训的支持和保障。为了给学生提供良好的学习环境和优质的教育资源，2022年以来，我校新增大量教学、实训设施设备，并扩容扩建学校图书馆等。在教学和实训方面，我校新增教学一体机40余台，学生使用计算机原有400余台，现新增200余台，新增城市轨道交通实训设备（高铁）一台，新建消防及法律事务专业实训建筑消防塔一栋，新增模拟法庭一间，新增电商直播室一间，实训设备总值达950余万元。图书馆新增纸质图书80000余册、电子书籍50000册，图书管信息化建设及装修等投入共计70余万元。

### 5.8 文化建设

文化建设是质量保障体系的动力。营造一个良好的校园文化氛围，对学校的教学质量起到积极的推动作用，因此，学校的文化建设实质上是学校精髓的外在体现，是学校文化底蕴的积累，学校发展的展现，是学校对外宣传与交流的重要载体。另外，优秀的校园文化还能起到凝心聚力的作用，

能够无形的调节和激励师生的思想行为，从而促进学校的快速稳定的发展。

## 6. 面临的挑战

**挑战 1：**国家教育政策变化太大太快，基层学校难以适应。按照教育部等三部门联合印发的《关于实施新时代基础教育扩优提质行动计划的意见》，2024 年普通高中招生计划将达到 70%以上，明年所有中职学校的招生对象预计不到 20%。2024 年度中职学校将面临僧多粥少，生存空间狭小的严峻挑战，民办中职学校将遭遇前所未有的严寒。

**挑战 2：**民办学校普遍面临教师流动性大，队伍不稳定的问题，民办学校对教师的流动没有任何制约机制。一年来，我校共有 12 名教师离职，教师队伍的不稳定是学校面临的重大挑战之一。

**挑战 3：**面对新形势、新要求，教师队伍整体素质亟待提高，目前学校少数教师学历、职称仍未达标，有的教师因工作时间短尚未获取教师资格证，双师型教师比例不高。因此，教师队伍整体素质距离上级教育主管部门的要求还有一定差距，上升空间还较大。

**挑战 4：**生源素质太差，中职学校招收的学生基本上是经过层层筛选剩下的“双差生”，学习差，难管理，如何让这类学生养成良好的学习、生活习惯，并熟练掌握一技之长，成为社会有用之才，同样是学校需要面临的巨大挑战。

表 1: 人才培养质量计分卡

名称: 上饶市安防工程学校(00233)

序号	指标	单位	2023年
1	毕业生人数	人	1042
2	毕业去向落实人数	人	1042
	其中: 毕业生升学人数	人	170
	升入本科人数	人	0
3	毕业生本省去向落实率	%	75
4	月收入	元	3500
5	毕业生面向三次产业就业人数	人	676
	其中: 面向第一产业	人	16
	面向第二产业	人	26
	面向第三产业	人	643
6	自主创业率	%	1.5
7	毕业三年晋升比例	%	20

表 2:

教学资源表

名称: 上饶市安防工程学校(00233)

序号	指标	单位	2023年
1	生师比	:	19.46
2	双师素质专任教师比例	%	25.83
3	高级专业技术职务专任教师比例	%	2
4	专业群数量	个	4
	专业数量	个	10
5	教学计划内课程总数	门	34
		学时	2916
	教学计划内课程-课证融通课程数	门	8
		学时	288
	教学计划内课程-网络教学课程数	门	2
		学时	72
6	专业教学资源库数	个	0
	其中: 国家级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	省级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	校级数量	个	0
7	在线精品课程数	门	0
		学时	0
	在线精品课程课均学生数	人	0
	其中: 国家级数量	门	0
	接入国家智慧教育平台数量	门	0
	省级数量	门	0
	接入国家智慧教育平台数量	门	0
	校级数量	门	0
接入国家智慧教育平台数量	门	0	
8	虚拟仿真实训基地数	个	0
	其中: 国家级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	省级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	校级数量	个	0
9	编写教材数	本	0
	其中: 国家规划教材数量	本	0
	校企合作编写教材数量	本	0
	新形态教材数量	本	0
	接入国家智慧教育平台数量	本	0
10	互联网出口带宽	Mbps	2350
11	校园网主干最大带宽	Mbps	1000
12	生均校内实践教学工位数	个/生	20
13	生均教学科研仪器设备值	元/生	3294.76

表 3:

## 服务贡献表

名称: 上饶市安防工程学校(00233)

序号	指标	单位	2023年
1	毕业生就业人数	人	676
	其中: A类: 留在当地就业	人	589
	B类: 到西部和东北地区就业	人	16
	C类: 到中小微企业等基层就业	人	39
	D类: 到大型企业就业	人	32
2	横向技术服务到款额	万元	0
	横向技术服务产生的经济效益	万元	0
3	纵向科研经费到款额	万元	0
4	技术产权交易收入	万元	0
5	知识产权项目数	项	0
	其中: 专利授权数量	项	0
	发明专利授权数量	项	0
	专利转让数量	项	0
	专利成果转化到款额	万元	0
6	非学历培训项目数	项	0
	非学历培训学时	学时	0
	公益项目培训学时	学时	0
7	非学历培训到账经费	万元	0

表 4:

国际影响表

名称: 上饶市安防工程学校(00233)

序号	指标	单位	2023年
1	接收国外留学生专业数	个	0
	接收国外留学生人数	人	0
	接收国外访学教师人数	人	0
2	开发并被国外采用的职业教育标准数量	个	0
	其中: 专业标准	个	0
	课程标准	个	0
	开发并被国外采用的职业教育资源数量	个	0
	开发并被国外采用的职业教育装备数量	个	0
3	在国外开办学校数	所	0
	其中: 专业数量	个	0
	在校生数	人	0
4	中外合作办学专业数	个	0
	其中: 在校生数	人	0
5	专任教师赴国外指导和开展培训时间	人日	0
6	在国外组织担任职务的专任教师数	人	0
7	国外技能大赛获奖数量	项	0

表 5:

## 落实政策表

名称: 上饶市安防工程学校(00233)

序号	指标	单位	2023年
1	全日制在校生人数	人	2938
2	年生均财政拨款水平	元	850
3	年财政专项拨款	万元	249
4	教职员工额定编制数	人	162
	教职工总数	人	162
	其中: 专任教师总数	人	151
	思政课教师数	人	14
	体育课专任教师数	人	5
	美育课专任教师数	人	5
	辅导员人数	人	0
5	班主任人数	人	53
	参加国家学生体质健康标准测试人数	人	1222
	其中: 学生体质测评合格率	%	92
6	职业技能等级证书(含职业资格证书)获取人数	人	0
7	企业提供的校内实践教学设备值	万元	0
8	与企业共建开放型区域产教融合实践中心	个	0
9	聘请行业导师人数	人	0
	其中: 聘请大国工匠、劳动模范人数	人	0
	行业导师年课时总量	课时	0
	年支付行业导师课酬	万元	0